

Директор департамента
образования Администрации
города Тюмени

Председатель Тюменской городской
организации Профессионального
союза работников народного
образования и науки Российской
Федерации


_____ Д.Н. Горковец
«20» _____ 2022 года




_____ Л.А. Гнусарева
«20» _____ 2022 года



Дополнительное соглашение № 1
к территориальному отраслевому соглашению
в отношении муниципальных образовательных организаций,
находящихся в ведении департамента образования
Администрации города Тюмени, на 2022-2025 годы

08.04.2022


Тюмень, 2022 г.

Тюменская городская организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз), являющаяся полномочным представителем работников муниципальных образовательных организаций (далее – образовательные организации), и департамент образования Администрации города Тюмени (далее – Департамент), являющийся полномочным представителем работодателей, на основании ст. 49 Трудового кодекса Российской Федерации заключили настоящее Дополнительное соглашение к Территориальному отраслевому соглашению в отношении муниципальных образовательных организаций, находящихся в ведении Департамента, на 2022-2025 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. Представители Сторон Соглашения в связи с изменениями, внесенными Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации, вступившими в действие с 01.03.2022, договорились о внесении следующих дополнений и изменений в Соглашение:

В Раздел 10. «Охрана труда» Соглашения внести следующие изменения:

пункт 10.6 изложить в следующей редакции:

«10.6. Размеры, порядок и условия предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в порядке, предусмотренном статьями 92, 117 и 147 ТК РФ.

Согласно ст. 216 ТК РФ повышенные или дополнительные гарантии и компенсации работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации с учетом финансово-экономического положения работодателя.

В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, гарантии и компенсации работникам не устанавливаются.»

Пункт 10.7 изложить в следующей редакции:

«10.7. Проведение за счет бюджетных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями осуществляется с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований на основании ст. 220 ТК РФ.

Порядок проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и их периодичность установлены приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28.01.2021 № 29н.»

Раздел 10 Соглашения дополнить пунктами следующего содержания:

«10.11. Использовать работодателям в качестве дополнительного источника финансирования мероприятий по охране труда возможность возврата части сумм

страховых взносов (до 20 %) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе на проведение специальной оценки условий труда, обучение по охране труда, приобретение СИЗ, на санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными производственными факторами, проведение обязательных медицинских осмотров.

10.12. Предусматривать включение технических инспекторов труда, внештатных технических инспекторов труда, других представителей Профсоюза в состав комиссий по проверкам готовности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, к началу учебного года, а также в состав комиссий по проверкам организаций, осуществляющих лечение, оздоровление и (или) отдых, перед началом летней оздоровительной кампании.

10.13. Департамент способствует ежегодной реализации работодателями мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней согласно Примерному перечню, утвержденному приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 771н.

10.14. Работодатели обязаны обеспечить:

10.14.1. Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ).

10.14.2. Приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке.

10.14.3. Обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

10.14.4. Недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований;

10.14.5. Принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, а также по оказанию первой помощи пострадавшим; приостановление при возникновении угрозы жизни и здоровью работников эксплуатации оборудования, зданий или сооружений, осуществления отдельных видов деятельности, оказания услуг до устранения такой угрозы;

10.14.6. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (ст.ст. 227-231 ТК РФ), учет и рассмотрение

причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);

10.14.7. Предоставление органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов в соответствии с законодательством в рамках исполнения ими своих полномочий;

10.14.8. Беспрепятственный допуск в установленном порядке представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников; рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, обязательное принятие мер по результатам их рассмотрения согласно ст. 370 ТК РФ;

10.14.9. Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных), содержащих требования охраны труда, в соответствии со спецификой своей деятельности, а также доступ работников к актуальным редакциям таких нормативных правовых актов.

10.15. Профсоюз организует обучение профсоюзного актива, профсоюзных уполномоченных по охране труда и проверку знания требований охраны труда; обеспечивает первичные профсоюзные организации нормативными правовыми актами по вопросам условий и охраны труда; осуществляет общественный контроль за соблюдением условий и охраны труда в образовательных организациях, выполнением работодателем своих обязанностей по обеспечению безопасности работников в процессе их трудовой деятельности и прав работников на рабочие места, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, коллективными договорами, соглашениями по охране труда; обращается в компетентные органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц, виновных в нарушении норм и правил по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев с работниками и обучающимися при проведении образовательной деятельности.»

2. Изменения и дополнения в Соглашение, принятые настоящим Дополнительным соглашением, вводятся в действие с 1 мая 2022 года.

3. В течение семи дней со дня подписания настоящего Дополнительного соглашения представителями Сторон необходимо направить настоящее Дополнительное соглашение на уведомительную регистрацию.

Проинформировано

Сенгеев Листа (ов)

пронумеровано

Председатель Торименской городской
организации профессионального союза
работников народного образования и науки
Российской Федерации Д.А. Гусарева

