



Профсоюз и работодатель – социальные партнеры!



Руководитель учреждения должен быть заинтересован в создании профсоюзной организации, содействовать ее развитию и активной работе.

Что дает Профсоюз работодателю?

- Создание благоприятного микроклимата в коллективе;
- Организованность и объединение коллектива;
- Укрепление авторитета и имиджа руководителя;
- Социальное партнерство и решение социальных вопросов через коллективный договор;
- Оказание помощи руководителю в проведении его политики;
- Совершенствование знаний трудового законодательства;
- Знание социальных проблем коллектива изнутри;
- Осуществление части управленческих функций через профсоюзную организацию;
- Наличие здоровой оппозиции;
- Поддержка и развитие традиций в коллективе;
- Укрепление корпоративной культуры.

Чем интересен и полезен Профсоюз работодателю?

- ✓ Решать острые конфликтные вопросы легче и продуктивнее с представителями работников в лице профсоюза.
- ✓ Заключая коллективный договор с представителями работников в лице профсоюза, работодатель защищен от необоснованных претензий по использованию средств на обеспечение гарантий и льгот как со стороны работников, так и со стороны проверяющих органов.
- ✓ Профсоюз формирует активную жизненную общественную позицию работников, которые могут быть кадровым резервом руководителей, имеющих опыт работы с людьми.
- ✓ Сотрудничая с профсоюзом, работодатель усиливает свои позиции в коллективе, в обществе.
- ✓ Некоторые организационные вопросы работодатель может передать профсоюзам для реализации мероприятий, используя профсоюзную структуру (проведение соцопросов, анкетирование, разъяснение в коллективе позиции работодателя).

Профсоюз – твоя защита и опора!